[Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 января 2022 г. N 15-1/ООГ-112](http://internet.garant.ru/document/redirect/403448852/0)

ТК РФ закреплена обязанность работодателя по обеспечению создания и функционирования системы управления охраной труда. Положение о такой системе разрабатывается работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов с последующим его утверждением приказом с учетом мнения работников или уполномоченных ими представительных органов.

При этом план мероприятий по охране труда разрабатывается и утверждается ежегодно в свободной форме на основании анализа расходов прошлых лет, списка всех предстоящих мероприятий и расчета сметы расходов на них.

[Постановление Правительства РФ от 27 января 2022 г. N 57](http://internet.garant.ru/document/redirect/403454834/0)

С 1 февраля размер выплат, предусмотренных [законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12112505/0) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", увеличен на 8,4%.

Напомним, что размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности, и подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

начиная с отчета за 1 квартал 2022 года.

|  |
| --- |
|  |

[Постановление Девятого ААС от 20 января 2022 г. N 09АП-79611/21](http://internet.garant.ru/document/redirect/64839070/0)

Фирму, аккредитованную в качестве испытательной лаборатории, оштрафовали за представление недостоверных результатов измерений в целях проведения специальной оценки условий труда.

Пытаясь оспорить штраф, фирма сослалась на то, что ее уже ранее привлекали к ответственности. Несколько нарушений выявили в ее деятельности в ходе одной проверки, поэтому допущено единое правонарушение, за которое уже наказали.

Суды двух инстанций отклонили такие доводы.

В ходе одной проверки фирмы выявили нарушения в 46 различных протоколах испытаний. Данные исследования проводились по заявкам различных заказчиков, неодинаковыми методами, с использованием разных средств измерений, каждое из которых было неповеренным. Это привело к недостоверным результатам.

Все эти недостатки выявили одномоментно. Однако основанием для составления 46 аналогичных административных протоколов стали 46 различных протоколов испытаний. Допущенные несоответствия - самостоятельные деликты, которые не могут образовывать состав одного правонарушения.

|  |
| --- |
|  |

[Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 октября 2021 г. N 706н (зарег. в Минюсте 14.01.2022)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403371615/0)

Признан утратившим силу [приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/72221498/0) Минтруда от 2019 г. по вопросам проведения контрольных мероприятий без взаимодействия с организациями и ИП в рамках госнадзора за соблюдением норм о специальной оценке условий труда.

Это обусловлено введением нового [Закона](http://internet.garant.ru/document/redirect/74449814/0) о контроле (надзоре) и нового правительственного [Положения](http://internet.garant.ru/document/redirect/401527810/0) о федеральном госконтроле (надзоре) за соблюдением норм трудового права.

Стандарты безопасности труда - 2022

[Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59497-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403098564/0)

[Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.310-2020](http://internet.garant.ru/document/redirect/400558410/0)

[Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.281-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403255770/0)

[Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.284.1-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403255730/0)

[Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.103-2020](http://internet.garant.ru/document/redirect/400698713/0)

[Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.240-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403358651/0)

С 1 января 2022 г. действует [ГОСТ Р 59497-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403098564/0), устанавливающий требования и методы испытания для спецодежды для защиты от воздействия прохладной окружающей среды выше минус 5 °С. Требования охватывают не только воздействия умеренно низких температур воздуха, но также влажности и скорости ветра. Одежда для защиты от локального охлаждения организма человека может использоваться как при работе на открытом воздухе, так и для работ внутри помещения. Стандарт не распространяется: на комплекты одежды для защиты от пониженных температур; на средства индивидуальной защиты ног, рук и головные уборы.

[ГОСТ 12.4.310-2020](http://internet.garant.ru/document/redirect/400558410/0), устанавливающий общие технические условия для спецодежды для защиты работающих от воздействия нефти и нефтепродуктов, вводится в действие с 1 апреля 2022 года взамен [ГОСТ 12.4.310-2016](http://internet.garant.ru/document/redirect/71747576/0).

[ГОСТ 12.4.281-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403255770/0) устанавливает требования и методы испытания для спецодежды повышенной видимости, которая может визуально сигнализировать о присутствии пользователя. Спецодежда предназначена для обеспечения видимости одетого в нее человека водителями транспортных средств и механических транспортных средств при любой освещенности, и в условиях дневного света, и при освещении фонарями в темноте. Стандарт не распространяется на ситуации со средней и низкой степенями риска. В стандарт включены требования к цветовым характеристикам и световозвращению, а также к минимальным площадям и местам расположения материалов в специальной одежде. Вводится в действие с 1 октября 2022 года взамен [ГОСТ 12.4.281-2014](http://internet.garant.ru/document/redirect/71102620/0).

[ГОСТ 12.4.284.1-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403255730/0) устанавливает требования и методы испытания для изолирующих костюмов для защиты от твердых, жидких и газообразных химических веществ, включая твердые и жидкие аэрозоли. Стандарт не распространяется на газонепроницаемые изолирующие костюмы для защиты от воздействия химических веществ, нестабильных в воздушной среде, нестабильных взрывчатых веществ и криогенных жидкостей. Стандарт не устанавливает требования защиты от опасностей, не связанных с воздействием химических веществ, например, воздействия радиации, опасности пожара, опасности взрыва, инфекционной опасности. Вводится в действие с 1 октября 2022 года взамен [ГОСТ 12.4.284.1-2014](http://internet.garant.ru/document/redirect/71102622/0).

[ГОСТ 12.4.103-2020](http://internet.garant.ru/document/redirect/400698713/0) распространяется на специальную защитную одежду, средства индивидуальной защиты ног и рук и устанавливает их классификацию. Вводится с 1 октября 2022 года взамен [ГОСТ 12.4.103-83](http://internet.garant.ru/document/redirect/3924789/0).

[ГОСТ 12.4.240-2021](http://internet.garant.ru/document/redirect/403358651/0) устанавливает требования и методы испытаний вентилируемой специальной одежды c независимой подачей воздуха из незагрязненного источника и защищающей тело и органы дыхания пользователя от аэрозолей с твердой дисперсной фазой, включая радиоактивные аэрозоли. Данный вид специальной одежды может быть снабжен аварийным дыхательным устройством. Стандарт не распространяется на защиту от ионизирующих излучений и защиту пациентов от загрязнения радиоактивными веществами при диагностике и/или терапии. Вводится в действие с 1 октября 2022 года взамен [ГОСТ 12.4.240-2013](http://internet.garant.ru/document/redirect/70762242/0)

[Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. N 632н](http://internet.garant.ru/document/redirect/403383867/0)

С 1 марта 2022 г. в целях предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний работодатель будет самостоятельно вести учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Минтруд подготовил рекомендации по учету, которые содержат порядок оповещения о получении микроповреждений (микротравм), правила составления учетной документации. Также работодателям рекомендовано:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- ознакомить должностных лиц с порядком учета;

- информировать работников о действиях при получении микроповреждений (микротравм).

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

[Приказ Минтруда России от 29 сентября 2021 г. N 664н (зарег. в Минюсте 12.01.2022)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403366183/0)

Установлены особенности проведения спецоценки условий труда (СОУТ) медработников, оказывающих паллиативную медпомощь в медорганизациях или их структурных подразделениях, специализирующихся на оказании такой помощи.

Обязательным исследованиям и измерениям на рабочих местах подлежат вредные и опасные производственные факторы: химический, биологический, ионизирующее и неионизирующее излучения, микроклимат, тяжесть и напряженность трудового процесса.

При отнесении условий труда к классу или подклассу условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Результаты такой оценки оформляются протоколом, который подписывают эксперт организации, проводящей СОУТ, члены комиссии по СОУТ и ее председатель.

Если условия труда по результатам оценки травмоопасности отнесены к опасному классу, то итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 31 августа 2028 г.

[Приказ Минтруда России N 926 от 28 декабря 2021 г.](http://internet.garant.ru/document/redirect/403330985/0)

С 1 марта 2022 г. в систему управления охраной труда внедряется управление профессиональными рисками. Минтруд подготовил рекомендации по выбору методов оценки уровней таких рисков и по снижению уровней рисков.

Рекомендации содержат методы оценки, условия их применения. Определено, что учитывать при выборе того или иного метода. Приведены примеры оценочных средств, предупредительных мер.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков исходя из специфики своей деятельности.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

# 

[Приказ Минтруда России от 10 ноября 2021 г. N 788н (зарег. в Минюсте 27.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403307802/0)

Минтруд уточнил наименования указанных в классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска, а также включил в нее новые виды деятельности. Количество классификационных групп осталось прежним - 32.

Виды экономической деятельности относят к тому или иному к классу профессионального риска в целях установления страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний . Чем выше класс, тем больше страховой тариф по "травматизму".

Приказ вступил в силу 7 января 2022 года.

[Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 декабря 2021 г. N 1113](http://internet.garant.ru/document/redirect/403247576/0)

Для работников, занятых на опасных и (или) вредных работах по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проводится послесменная реабилитация. Рекомендации Минздрава включают:

- показания и противопоказания;

- продолжительность реабилитации;

- перечень категорий работников, подлежащих послесменной реабилитации;

- порядок и условия проведения.

Послесменная реабилитация проводится в целях восстановления физических или психофизиологических нарушений, вызванных вредными условиями труда. Она включает динамическое наблюдение работников, профилактические процедуры, витаминопрофилактику, психологическую разгрузку.

[Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н (зарег. в Минюсте 30.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/0)

С 1 сентября 2023 г. начнут действовать обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами.

Они распространяются на работодателей - юр- и физлиц независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и работников. Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счет работодателя. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

До 31 декабря 2024 г. обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с типовыми нормами с учетом специальной оценки условий труда и профессиональных рисков, мнения профсоюза или иного представительного органа работников. Применять ли типовые нормы с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г., решает работодатель.

[Межотраслевые правила](http://internet.garant.ru/document/redirect/12169526/0) обеспечения работников СИЗ и изменения в них признаны утратившими силу.

# 

[Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 767н (зарег. в Минюсте РФ 29.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403326468/0)

Минтруд установил:

- единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (исходя из профессий, должностей, в зависимости от идентифицированных опасностей);

- единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Они заменят отраслевые нормы.

Также отметим, что с 1 марта 2022 г. вводится новая норма ТК РФ, согласно которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему средства индивидуальной защиты, использование которых является обязательным при выполнении определенных видов работ. Это касается исполнения обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых температурных условиях.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

[Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/0)

Установлены требования:

- к обучению по охране труда (ОТ) и проверке знания требований ОТ у работающих по трудовому договору;

- к организациям и ИП, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ.

Обучение проводится в ходе инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте, а также в ходе обучения по оказанию первой помощи, по использованию (применению) СИЗ, по ОТ у работодателя.

По инструктажам и обучению по ОТ знания проверяются в процессе обучения. В прочих случаях в организации, у ИП, у работодателя создаются комиссии по проверке знаний. Их члены должны пройти программы обучения требованиям ОТ.

Оговорены оформление документов и записей о планировании и регистрации обучения. С 1 марта 2023 г. будут вести реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно, реестр обученных.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г., кроме некоторых положений, для которых установлен иной срок.

[Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. N 894](http://internet.garant.ru/document/redirect/403305348/0)

С 1 марта 2022 г. вводится новая статья ТК РФ, предусматривающая право работника получать актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда, о существующих профессиональных рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, о полагающихся гарантиях, компенсациях и СИЗ, о видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов.

Минтруд разработал рекомендации по размещению работодателем соответствующих информационных материалов (способы информирования и примерный перечень материалов уже утверждены [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211290/0) Минтруда от 29.10.2021 N 773н).

Новые рекомендации более современные по сравнению с прежними. Работодатели смогут размещать информационные материалы на веб-сайте, осуществлять рассылку по электронной почте, проводить онлайн-опросы или телефонные интервью, собеседования. Указывается на необходимость соблюдать законодательство о защите персональных данных.

Создание кабинета охраны труда рекомендуется работодателям со штатной численностью 50 и более работников (сейчас - 100 и более), а работодателям со штатной численностью менее 50 работников и в отдельных структурных и иных обособленных подразделениях рекомендуется создание уголка охраны труда.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 г. и заменяет [постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/182936/0) Минтруда РФ от 17 января 2001 г. N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

|  |
| --- |
|  |

[Информационное письмо МЧС России от 22 декабря 2021 г. N ИВ-19-1999](http://internet.garant.ru/document/redirect/403294495/0)

МЧС ответило на однотипные обращения по вопросам обучения мерам пожарной безопасности, в частности:

- нужно ли повторно проходить обучение мерам пожарной безопасности с 1 марта 2022 г.;

- нужно ли обучать дистанционных работников;

- возможно ли совмещение вводного и первичного противопожарных инструктажей;

- какие сроки и периодичность обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам;

- необходимо ли согласовывать программы дополнительного профобразования в области пожарной безопасности с МЧС;

- нужно ли проходить с 1 марта 2022 г. обучение по дополнительным программам рабочим, выполняющим сварочные и другие огневые работы;

- какой срок действия удостоверения о повышении квалификации.

|  |
| --- |
|  |

[Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2021  г. N  2345](http://internet.garant.ru/document/redirect/403256262/0)

До 31 декабря 2022 г. продлено действие [порядка](http://internet.garant.ru/document/redirect/400382913/0) расследования страховых случаев причинения вреда здоровью медработника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных COVID-19.

# 

[Приказ Минтруда РФ от 28 октября 2021 г. N 765н (зарег. в Минюсте 20.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403261348/0)

С 1 марта 2022 г. вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках госэкспертизы условий труда. К ним, в частности, относятся:

- заявление на проведение экспертизы;

- согласие на обработку персональных данных;

- представление госинспекции труда о проведении экспертизы;

- запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу;

- запрос документации в судебном органе;

- заявление о возврате денежных средств;

- заключения экспертизы;

- представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

[Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 775н (зарег. в Минюсте 20.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403261314/0)

С 1 марта 2022 г. устанавливаются новые правила госэкспертизы условий труда. Они заменят [правила](http://internet.garant.ru/document/redirect/70786720/1000) 2014 г.

Оцениваются качество СОУТ, правильность предоставления гарантий и компенсаций за вредные и опасные работы, фактические условия труда.

Основание - заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ.

По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Оговорены подача заявления, процедуры экспертизы и сроки ее проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

[Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776н (зарег. в Минюсте 14.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211292/0)

С 1 марта 2022 г. будет действовать новое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

В новом положении помимо прочего четко обозначены основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Также приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования.

Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.

Прежнее [положение](http://internet.garant.ru/document/redirect/71513730/0) утрачивает силу.

[Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 773н (зарег. в Минюсте 14 декабря 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211290/0)

С 1 марта 2022 г. работодатель обязан информировать работников об их правах на безопасные условия и охрану труда.

Минтруд утвердил:

- формы (способы) информирования работников,

- примерный перечень информационных материалов.

К основному способу информирования относится ознакомление работника с условиями трудового договора, результатами спецоценки, информацией о существующих профрисках и их уровнях, инструкциями, перечнем выдаваемых СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

В примерный перечень информационных материалов включены, в частности: коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты, плакаты, видеоролики, программы на корпоративном телевидении работодателя, информационные ресурсы на интернет-сайте работодателя и интернет-сайтах Минтруда и Роструда, информация официальных справочных правовых систем, тематическая информация в социальных сетях и иных интернет-ресурсах.

[Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 769н (зарег. в Минюсте 10 декабря 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403196512/0)

С 1 сентября 2022 года признается утратившим силу утвержденный в 2003 году [Порядок](http://internet.garant.ru/document/redirect/185522/0) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Существующий Порядок не отвечает современным требованиям в части обучения и проверки знаний по охране труда, не учитывает соответствующие изменения в нормативных правовых актах.

С целью замены действующего порядка N 1/29 в настоящее время проводится работа по подготовке [проекта](http://internet.garant.ru/document/redirect/56893388/0) Постановления Правительства РФ "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций".

|  |
| --- |
|  |

[Приказ Роструда от 27 октября 2021 N 329 (зарег. в Минюсте 2 декабря 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403150969/0)

13 декабря 2021 г. утратили силу следующие административные регламенты Роструда по вопросам надзора (контроля):

- за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве ([приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/73322291/0) Роструда от 23 августа 2019 г. N 235),

- за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей ([приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/73175254/0) Роструда от 23 августа 2019 г. N 234),

- за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда ([приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/73061700/0) Роструда от 23 августа 2019 г. N 231),

- за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ([приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/72877684/0) Роструда от 29 июля 2019 г. N 204),

- за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права ([приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/72843138/0) Роструда от 13 июня 2019 г. N 160).

|  |
| --- |
|  |

[Распоряжение Правительства РФ от 4 декабря 2021 г. N 3455-р](http://internet.garant.ru/document/redirect/403177619/0)

С 1 марта 2022 г. начнут действовать новые нормы ТК РФ, согласно которым работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спецоценки отнесены к опасному классу.

Правительство РФ установило, в отношении каких работ не будет действовать данный запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях. Это, например, работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте; работы с патогенными биологическими агентами, относящимися к I группе патогенности; работы в сложных погодных условиях; работы на высоте в безопорном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров; а также выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения спецоценки, в целях устранения оснований установления опасного класса.

Распоряжение вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

[Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н (зарег. в Минюсте 05.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158339/0)

С 1 марта 2022 г. вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ.

[Типовой перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/70150478/1000) мероприятий 2012 г. признается утратившим силу.

[Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. N 656н (зарег. в Минюсте 05.12.2021)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158341/0)

Согласно [статье 214](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/214) "Обязанности работодателя в области охраны труда" ТК РФ в редакции [Закона](http://internet.garant.ru/document/redirect/401421204/0) N 311-ФЗ при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Во исполнение данной нормы Минтруд утвердил перечень мероприятий, который включает:

- организационные мероприятия (назначение лиц, отвечающих за безопасную организацию работ, составление перечня вредных и опасных производственных факторов и пр.);

- технические мероприятия (установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, определение границ опасных зон, мест установки защитных ограждение, знаков безопасности и пр.);

- мероприятия по обеспечению СИЗ (определение мест хранения, особенностей использования и мест утилизации СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств);

- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (определение месторасположения аптечек, устройство комнат отдыха, определение порядка использования санитарно-бытовых помещений и пр.).

Документ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

[Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н (зарег. в Минюсте 30 ноября 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403140813/0)

С 1 марта 2022 г. вступают в силу поправки к ТК по вопросам охраны труда. В связи с этим утверждено новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Оно заменит положение 2014 г.

Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

|  |
| --- |
|  |

[Приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806 (зарег. в Минюсте 25 ноября 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403111685/0)

МЧС определило:

- порядок, виды и сроки обучения лиц, работающих (служащих) в организациях, по программам противопожарного инструктажа;

- требования к содержанию таких программ;

- категории лиц, обучающихся по дополнительным профпрограммам в области пожарной безопасности.

Утвержденные [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/192618/0) МЧС России от 12 декабря 2007 г. N 645 правила обучения мерам пожарной безопасности работников организаций признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует 6 лет.

|  |
| --- |
|  |

[Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 772н (зарег. в Минюсте 26 ноября 2021 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/403119113/0)

На период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. для работодателей установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Правила содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. В частности, прописываются требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов.

Инструкции содержат требования по безопасному выполнению работ. В частности, прописываются требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

Правила и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.